



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van VVD
de heer S.W.M. Verkoijen

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake
economischegroeiverschillen
BEHANDELD DOOR
SG (Simone) Steen, van der

DATUM
14 november 2025
Verzonden: 17-11-2025
TELEFOONNUMMER
043 350 4719

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2025.03750

E-MAILADRES
Simone.van.der.Steen@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte heer Verkoijen,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:

Hoe groot wordt de uitstroom door de pensioengolf specifiek ingeschat voor Maastricht en welke sectoren zullen hierdoor het zwaarst worden getroffen?

Antwoord 1:

Het inschatten van de precieze omvang van de pensioenuitstroom voor Maastrichtse bedrijfssectoren is niet mogelijk. Dit komt omdat we geen gegevens hebben over de specifieke leeftijdsopbouw van alle bedrijven en organisaties/sectoren in Maastricht. We kunnen dat ook niet berekenen aan de hand van de leeftijdsopbouw van de Maastrichtse beroepsbevolking omdat meer dan de helft (55%) van het totaal aantal werknemers van buiten Maastricht komt. Ook weten niet of mensen met pensioen gaan op het moment van pensioengerechtigde leeftijd. Sommigen stoppen eerder, anderen kunnen en willen langer doorwerken. Tot slot verwachten we dat door allerlei trends en ontwikkelingen (denk aan AI) niet alle functies in alle sectoren zullen worden vervangen.

We proberen als College van B&W Maastricht de toekomstige arbeidsmarktsituatie wel zo goed mogelijk te analyseren. Dat doen we op Zuid-Limburgse schaal, met onze partners in de arbeidsmarktregio, dus samen met partijen als het UWV, het werkcentrum, de sociaal ontwikkelbedrijven, vertegenwoordigers van bedrijfsleven en de diverse onderwijsinstellingen. Deze analyse wordt gemaakt aan de hand van meer algemene gegevens van de ontwikkeling in de beroepsbevolking, gecombineerd met trends ontwikkelingen in de verschillende sectoren alsmede onze geformuleerde economische ambities zoals bijvoorbeeld in de Agenda Zuid Limburg. Dit moet resulteren in een gezamenlijk regionale strategische en uitvoerings agenda in 2026.

Wat we op dit moment zien, is dat bijvoorbeeld sectoren als zorg en techniek, Bouw en ICT grote problemen hebben om hun vacatures in te vullen en dat dit probleem gaat toenemen vanwege minder natuurlijke aanwas en de grote toekomstige vervangingsvraag. Door een onderzoek uitgevoerd in het kader van "Welcome to Maastricht Region" weten we ook van de specifieke knelpunten voor bepaalde beroepen op de hele korte termijn. Daaruit blijkt bijvoorbeeld dat het ook om beroepen gaat die sector overstijgend zijn (zoals bv ICT).



DATUM
14 november 2025

Vraag 2:

Welke sectoren zijn het meest kwetsbaar voor economische krimp en hoe wil het college hier beleid op voeren.

Antwoord 2:

De huidige ontwikkelingen maken een te meer duidelijk dat de maakindustrie in Maastricht, maar ook in Nederland en Europa voor een moeilijke fase staat. De oorzaken – zoals mondiale marktontwikkelingen, geopolitieke spanningen en stijgende energieprijzen – liggen grotendeels buiten onze invloedssfeer. Tegelijkertijd blijft de maakindustrie met duizenden banen van groot belang voor de economische structuur. Juist op dat fundament liggen ook kansen, met name op het gebied van verduurzaming en innovatie. Als gemeente richten we ons daarom op de terreinen waar we wel verschil kunnen maken: door samenwerking te stimuleren, door verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken en door te zorgen voor goede vestigingsvoorwaarden nu en in de toekomst. Concrete voorbeelden hiervan zijn “Maastricht Maakt” en het Meerjarig Energie Akkoord (MEA).

Vraag 3:

Hoe bereidt het college zich voor op de gevolgen van de komende pensioengolf in Maastricht

Antwoord 3:

(Zie ook vraag 1). Wij werken in Zuid-Limburg aan een strategische regionale arbeidsmarktagenda inclusief uitvoeringsagenda voor 2026 en verder. Daarin zullen we aangeven hoe we het groeiend arbeidsmarkt tekort in diverse sectoren willen gaan aanpakken en welke rol de verschillende partijen daarin moeten nemen.

Vraag 4:

Hoe beoordeelt het college de economische positie van Maastricht ten opzichte van de nabijgelegen buurregio's (Aken, Luik)

Antwoord 4:

Het is lastig Aken en Luik met Maastricht in economisch opzicht te vergelijken. Zo telt het arrondissement Luik 600.000 inwoners, de stad Luik 200.000 inwoners en vormt Luik de economische hoofdstad van Wallonië. De strategische ligging van Luik met de 3^{de} grote binnenhaven van Europa, haar hst-station en luchthaven hebben ertoe geleid dat de logistieke sector sterk gegroeid is. Van oudsher kent de stad een groot industriecluster dat het weliswaar moeilijk heeft (gehad) maar nog steeds wereldspelers kent zoals bv Inbev of FN Herstal, of ook nieuwere life science bedrijven zoals Gentec, een spin-off van de Universiteit aldaar. Door grootschalige investeringen in het centrumgebied, vooral op het gebied van cultuur is Luik als bezoekstad belangrijker geworden dan voorheen. Op Belgische schaal behoort Luik tot de top 5 van gemeenten met het grootste aantal werknemers.

De stad Aken telt bijna 250.000 inwoners, maar de stadsregio ruim 550.000 inwoners en is eveneens een belangrijk spoorwegknooppunt met aansluitingen op de hogesnelheidslijnen naar Parijs, Londen, en Keulen. Van oudsher is Aken een industrieel centrum, maar de grootste betekenis is er wel van afgenomen. Mede door de spin-off van de RWTH, een van de grootste technische universiteiten van Europa groeit het aantal high tech ondernemingen. De betekenis van Aken als bezoekstad neemt toe, vooral ook het congresstoerisme. Er zijn kortom wel overeenkomsten als we Maastricht ook bezien vanuit de regio Zuid-Limburg met 600.000 inwoners evenals de grensligging, het oude industriële verleden, de betekenis als bezoekstad, kennisstad en congresstad. Maar er zijn ook grote verschillen: het schaalniveau van de stad is echt een maat groter en de specifieke situatie in het grensland is van grote invloed op de economische positie.



DATUM

14 november 2025

Vraag 5:

Welke acties neemt het college om te voorkomen dat jonge, hoogopgeleide (inter) nationale inwoners Maastricht verlaten richting groeiregio's zoals Eindhoven of de Randstad.

Antwoord 5:

We zetten hier concrete programma's op in samen met Zuyd, UM en diverse werkgevers. Zo proberen we met het Programma Studentenstad te zorgen dat (internationale) studenten zich snel thuis gaan voelen en zich verbinden met de stad en haar inwoners. Met het programma Welcome to Maastricht Region proberen we omgekeerd ook studenten en afgestudeerden van elders aan te trekken en hen te interesseren voor een carrière in deze regio omdat er ook echt een tekort is aan personeel. In onze visie is het belangrijk juist de groep van 20-45-jarigen meer aan de stad te gaan binden, zoals we dat ook in de Omgevingsvisie hebben geformuleerd. Dat vertalen we in onze woningbouw opgave, denk daarbij bijvoorbeeld aan in Limburg Centraal/de Spoorzone, ons programma in ontwikkeling "Ruimte voor werken in de stad", onze focus op de Brightlands Maastricht Health Campus om meer interessante banen te creëren, maar ook in ons cultuurbeleid. Het aantrekken en behouden van talent is een van de belangrijkste opgave voor Maastricht.

Vraag 6:

Is het college bezorgd dat bedrijven Maastricht zullen verlaten richting economisch sterkere regio's en welke maatregelen worden genomen om dit te voorkomen?

Antwoord 6:

Ja, dat vinden we zorgelijk. De beslissing of een bedrijf wel of niet in Maastricht blijft, is soms afhankelijk van besluiten van een directie en/of aandeelhouders van elders. We gaan wel het gesprek aan met (grotere) werkgevers zodat we weten wat er speelt en om ook te kijken hoe we daarop kunnen inspelen. Dat gesprek gaan we individueel aan, soms met een ondernemersvereniging of met een cluster. Soms wordt dit soort informatie ook opgehaald via een onderzoek en/of benchmark. Al dit soort informatie over het vestigingsklimaat vormt de basis van ons economisch beleid en afzonderlijke programma's. Het arbeidsmarktprogramma als "Welcome to Maastricht Region" is er juist omdat veel werkgevers aangeven zo moeilijk aan voldoende geschikt personeel te kunnen komen. Van weer een aantal andere bedrijven weten we bijvoorbeeld dat de internationale bereikbaarheid zo belangrijk is en dat nemen we steeds mee in de strategische agenda met het rijk en de provincie. Van weer andere bedrijven weten we welke uitbreidingsbehoeften ze in de nabije toekomst hebben en dat nemen we mee in ons beleid voor bedrijventerreinen en kantoren (en wordt onderdeel van de uitwerking van de Omgevingsvisie in het programma in ontwikkeling "Ruimte voor werken in de stad")

Vraag 7:

Welke strategie hanteert het college op het gebied van acquisitie van nieuwe bedrijven voor Maastricht en op welke sectoren wil Maastricht zich de komende jaren actief richten om de lokale economie en werkgelegenheid te versterken?

Antwoord 7:

In feite voert de gemeente geen eigen acquisitiebeleid. Het Netherlands Foreign Investment Agency (NFIA) doet dat bijvoorbeeld voor buitenlandse bedrijven samen met regionale ontwikkelingsmaatschappijen zoals het LIOF. We investeren als gemeente in accountmanagement zodat bedrijven die interesse hebben voor een vestiging in de stad goed begeleid worden. Met provincie, de grotere Limburgse gemeenten, LIOF en de campusorganisatie zijn we momenteel in gesprek hoe we bijvoorbeeld bedrijven die goed passen bij het profiel van de Brightlands Maastricht Health Campus kunnen aantrekken.



DATUM
14 november 2025

We denken dat dit soort bedrijven heel belangrijk is om het economisch profiel van de stad te versterken. De Brightlands Maastricht Health Campus vervult hierin een sleutelrol.

Vraag 8:

Welke bedrijven in Maastricht faciliteren actief de komst van nieuwe werknemers van buiten de regio en ziet het college hier nog kansen voor uitbreiding?

Antwoord 8:

In "Welcome to Maastricht Region" zijn de 3 Limburgse gemeenten Maastricht, Sittard-Geleen en Heerlen betrokken en werken we samen met overkoepelende werkgevers zoals MKB Limburg, LWV, kennisinstellingen zoals de UM, Zuyd, Vista, Chill, de Brightlands, Medlands, maar ook een Lonza of Mosa Meat om werknemers van buiten de regio aan te trekken. Er is een employers board actief en er liggen beslist kansen om meer werknemers van buiten aan te trekken.

Vraag 9:

Welke mogelijkheden ziet het college voor de gemeenteraad om aanvullende voorstellen te doen die dit proces verbeteren en aantrekkelijker maken voor bedrijven en werknemers?

Antwoord 9:

Het kunnen beschikken over voldoende gekwalificeerde werknemers is met stip gestegen als vestigingsplaatsfactor. De arbeidsmarktkrapte in onze grensregio heeft ertoe geleid dat we eerder in 2023 een samenwerkingsovereenkomst hebben gesloten met de gemeenten Heerlen en Sittard-Geleen om de financiering van het Expatcentre Maastricht Region, de Grensinformatiepunten Maastricht en Aken/Eurode en de services Grensarbeid Maastricht en Kerkrade structureel te borgen. Deze diensten ontzorgen werkgevers en werknemers. Ook de permanente aanwezigheid van de IND draagt hieraan bij. Door de toenemende vraag aan kennis en hulp van zowel werkgevers als werknemers is verdere versterking van deze diensten aan de orde. In het verlengde daarvan wordt via het regionaal programma "Welcome to Maastricht Region" met werkgevers en kennisinstellingen proactief gewerkt aan het aantrekken en behouden van internationaal talent de branding van de regio als aantrekkelijke regio om te komen werken. Gelet op de positieve ervaringen is het zinvol dit structureel te borgen.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Hubert Mackus
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap

Schriftelijke vragen